

Leadership

mivar numeri sogni valori le 7 direttrici focus
feedback ordini incrociati i 4 punti deboli riunioni
prossimi 3 passi punto zero comunicazione int-est

Leadership Emozionale

Pieno apprezzamento coinvolgimento interessati a lui

Leadership Direttiva

Caga Certezze

Sgridata da 1 minuto:
1 no alla persona
si atteggiamento e specifica!
2 esprimi l'emozione: sono deluso.
3 mi aspetto che/so che la prox volta

Obiettivi da 1 minuto

Leadership Situazionale in 4 Step/Stili

1 dirigere
(apprendista)

2 addestrare
(appr. disilluso)

3 coatchare
(inizia ad andare)

4 delegare
(è esperto)